

1. Jak funkcjonuje program motywacyjny oparty na opcjach menedżerskich?

- Opcja menedżerska to instrument finansowy, który daje prawo, lecz nie obowiązek zakupu akcji Spółki w planowanym terminie po określonej cenie, jeśli zostaną spełnione określone warunki
- Warunki nabycia akcji mogą być różnorakie: od obowiązku pozostawania w stosunku pracy, poprzez osiąganie przez spółkę określonej wartości wskaźników ekonomicznych czy też wzrost wartości rynkowej akcji
- Warunki nabywania uprawnień do opcji na akcje powinny być zróżnicowane w zależności od branży, wielkości przedsiębiorstwa czy celów jakie zamierza się osiągnąć poprzez wprowadzenie opcji (czy ma to być wzrost zysku netto czy też wzrost udziału w rynku, czy też wzrost rentowności sprzedaży)
- Zyskiem z posiadania opcji na akcje dla pracownika w momencie ich wykonania jest różnica między ceną rynkową a ceną nabycia opcji
- Po zakończeniu jednego z programów można ten sposób motywowania kadry kontynuować, tak aby trwale wiązać ze spółką kluczowych pracowników i dostosowywać programy opcji do celów strategicznych Spółki

2. W jakim celu wprowadza się opcje menedżerskie?

Opcje menedżerskie spełniają we współczesnym przedsiębiorstwie szereg funkcji:

- Powodują związanie kluczowej dla funkcjonowania przedsiębiorstwa kadry ze spółką. Często praktyką stosowaną szczególnie przez spółki angloamerykańskie jest ponawianie programów opcji z warunkami pozostawania w stosunku służbowym tak, aby na trwale związać kluczowych menedżerów ze spółką
- Łączą interesy właścicieli z zarządzającymi. Dzięki objęciu przez kadrę zarządczą akcji ograniczone zostają koszty agencji
- Motywują do pracy poprzez uzależnienie wysokości wynagrodzenia od spełnienia założonych warunków nabywania uprawnień
- Ograniczają koszty wynagrodzeń dla Spółki
- Zmniejszają obciążenia podatkowe dla opcjonariuszy
- Powodują wzrost atrakcyjności Spółki na rynku pracy



WWW.F5.PL

F5 Konsulting Sp. z o.o.
ul. Skłodowa 5, 61-897 Poznań
T: +48 (61) 85 66 960
F: +48 (61) 85 30 295
e-mail: konsulting@f5.pl

NIP: 778-00-85-256
Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS: 0000077034
Kapitał zakładowy: 165.000 PLN